



CHANGER DE MODÈLE ÉCONOMIQUE & CIVILISATIONNEL

Faites partie des dirigeants qui
impulsent les solutions !

*Cursus de trans***Formation**



CURSUS DE TRANSFORMATION

de janvier à juillet 2022

Le modèle du *"business as usual"*, où l'Homme possède et exploite la nature, n'est plus soutenable.

Depuis un siècle, ce modèle de civilisation bouleverse le climat, la biodiversité, les sols, les océans et nos vies, de façon inédite dans la géologie de la Terre, sans produire la justice économique et sociale entre les hommes. **Il faut donc rapidement repenser nos filières, nos entreprises**, nos rapports aux richesses et au vivant, notre façon d'innover et de piloter nos organisations.

Pourtant, ce bouleversement, ouvre aussi un **vaste champ d'opportunités et d'innovations pour les entrepreneurs et les décideurs** afin de relancer l'idée de progrès, pour le rendre enfin plus humain, vivant, inclusif et conscient. **Nous vous proposons d'en être les acteurs à travers cette formation.**

L'AMBITION

p.3

Devenez des leaders de la transition

Parce que, comme nous, vous êtes convaincus que nos organisations peuvent se transformer autour de modèles bénéfiques pour la vie et la société.

LES 5 PILIERS

p.4

Votre boîte à outils pour passer à l'action

Découvrez le programme de notre cursus de transformation pour « Changer de modèle économique & civilisationnel ».

LES INTERVENANTS

p.7

Laissez-vous être inspirés

À la rencontre de personnalités inspirantes et reconnues pour leur engagement dans la transformation profonde des organisations.

L'AMBITION

Devenez des leaders de la transition

Avec leur cursus de transformation « *Changer de modèle économique & civilisationnel* », LUMIÀ Executive et Entrepreneurs d'avenir, vous proposent un parcours de transformation en présentiel et en visio, **afin de vous outiller pour être les acteurs de cette nécessaire transition.**

Nous sommes convaincus que vous faites partie de la solution !

Résumé

Pendant 70 heures, réparties sur 7 mois, vous allez acquérir les outils et les concepts fondamentaux qui questionnent les modèles organisationnels et économiques habituels et permettent de refonder des activités régénératives et soutenables, en rupture avec ce qui s'apprend encore trop souvent dans les enseignements classiques de management et se pratiquent en entreprise. Notre formation est organisée autour d'intervenants reconnus pour l'excellence et l'originalité de leurs réalisations et de leurs travaux dans les champs des affaires et des organisations à impact positif pour le vivant.

Ces nouveaux modèles, qui prennent soin du vivant et s'en inspirent, vous aideront à construire des offres solides, à tisser des relations de confiance avec vos clients et à attirer les talents.

Votre promo est composée de 30 à 50 dirigeants.

Objectifs

- S'affirmer comme acteurs de la transition au sein de votre organisation.
- Être formé aux outils les plus avancés de l'innovation soutenable.
- Être en mesure d'agir pour faire émerger un nouveau modèle civilisationnel.
- Rencontrer vos pairs et faire partie d'un collectif qui partage votre prise de conscience et votre élan pour agir.



LES 5 PILIERS

de la formation

Passer à
l'action

Mesurer ce
qui compte
vraiment

Développer ses
capacités
relationnelles
pour énergiser

Développer
ses ressources
intérieures pour
mieux discerner

Repenser
l'operating system de
l'entreprise, ses valeurs
et ses principes socles

COMPRENDRE AVEC FINESSE NOS DYSFONCTIONNEMENTS ACTUELS

- Les racines de l'inertie des organisations et des systèmes.
- Les freins individuels et collectifs.
- La difficulté de sortir des schémas habituels et des routines.

- Les limites de nos métriques habituelles.
- L'impact péjoratif de ces métriques sur nos modes de décision et de pilotage.

- L'essence de nos dysfonctionnements collectifs.
- Comment un certain rapport à l'autre inhibe.

- Les biais induits par l'impératif du toujours plus d'argent, de pouvoir, de biens, de croissance.
- Le corps machine, le poids de la rationalité, la fracture entre le moi profond, le moi social et le moi professionnel.
- Le manque de soin donné à notre intériorité.

- L'économie et l'entreprise face aux limites planétaires et aux défis sociaux.
- La destruction du vivant sur Terre, sa place et son rôle.
- Le déni de fait d'interdépendance, caractéristique intrinsèque de nos systèmes.

AGIR POUR UNE NOUVELLE CIVILISATION CONSCIENTE ET AGISSANTE

- Découvrir et tester des méthodes d'innovation et de transformation économique et sociale.
- Identifier les chantiers prioritaires.
- Construire sa feuille de route pour engager la transformation profonde.

- Construire les nouvelles métriques de cette civilisation consciente et agissante.
- Appliquer nos compétences et outils de mesure à ce qui compte dans ce nouveau cycle.

- Refonder nos rapports à l'autre à partir d'une communication consciente, authentique & bienveillante.
- Acquérir les méthodes et les outils pour favoriser un collectif puissant, énergisant et vitalisant.

- Donner sa juste place à l'argent, au succès et au pouvoir.
- Mobiliser les méthodes, pratiques et outils pour cultiver son intériorité et sa force intérieure.
- Poser de justes intentions.
- Renforcer sa capacité de discernement.

- Transformer son modèle économique pour évoluer dans l'espace sûr (sous le plafond écologique) et juste (au-dessus du plancher social).
- Passer de la réduction des dommages à la régénération des systèmes socio-écologiques.



34h en présentiel



24h en visio

Intervenants

Durée



Passer à l'action : stratégie de mise en oeuvre

Sylvain BREUZARD

3h



Passer à l'entreprise contributive

Fabrice BONNIFET

2h



Passer à l'action : prototyper des solutions soutenables

Guillaume PÉROCHEAU

3h



Passer à l'action : commercialisation & marketing

David GARBOUS

3h



Passer à l'action : embarquer les équipes

Sylvie SEMPELS

2h



Humaniser le progrès

Jacques HUYBRECHTS

2h



Les métriques & indicateurs

Geneviève FÉRONE-CREUZET

3h



Evaluer et mesurer l'impact

Sandra BERNARD-COLINET

1h



La relation à soi, aux autres et à la vie, ça s'apprend
(comme le bilan comptable ou la plomberie !)

Thomas D'ANSEMBOURG

3h



Travailler son rapport à l'autre : outils et méthodes

Sylvie SEMPELS

2h



Transformer la gouvernance

Laurent LEDOUX

3h



Fonctionner en collectif : les prises de décisions

Sylvie SEMPELS

3h



Mettre en pratique l'intelligence collective

Julie DE COMARMOND

3h



Paix économique et pleine conscience

Dominique STEILER

3h



S'appuyer sur ses forces

Julie DE COMARMOND

2h



Le voyage du Leader

Guillaume PÉROCHEAU

3h



Développer son leadership de transformation

Stéphane RIOT

4h



Transformer les modèles économiques : volet 1

Christophe SEMPELS

5h



L'impact des activités humaines sur le vivant

Gilles BOEUF

3h



Le rôle de la finance

Sandra BERNARD-COLINET

2h



Transformer les modèles économiques : volet 2

Christophe SEMPELS

3h

Passer à l'action

Mesurer ce qui compte vraiment

Développer ses capacités relationnelles pour énergiser

Développer ses ressources intérieures pour mieux discerner

Repenser l'operating system de l'entreprise, ses valeurs et ses principes socles

LES IMPACTS

pour votre organisation

Oser et réussir la transition environnementale et sociale : quelles opportunités pour votre organisation ?

- L'opportunité de **renforcer et transformer votre organisation et vos relations aux parties prenantes** en passant à des modèles économiques à visée régénérative, compris et maîtrisés.
- L'opportunité de **vous différencier par l'innovation en développant une maîtrise de ressources** issues des référentiels stratégiques et opérationnels visant la transformation profonde et soutenable de votre organisation.
- L'opportunité d'**outiller vos managers pour développer une culture et des pratiques de management responsabilisantes** offrant à chacun.e les moyens d'exprimer avec épanouissement leur plein potentiel.
- L'opportunité de réussir à **redéfinir une raison d'être partagée pour toutes vos équipes** en y intégrant l'élan commun de prendre soin de ce qui nous entoure.
- L'opportunité de **renforcer votre attractivité vis-à-vis des talents** qui cherchent à donner un sens à leur travail en participant à une mission connectée aux besoins réels du monde.

Avec cette formation, vous allez acquérir des outils pour concevoir une organisation pérenne, bénéfique et désirable :

- **Pérenne**, car elle met en oeuvre un modèle de création de valeurs basé sur l'usage des ressources qui se régénèrent.
- **Bénéfique**, parce qu'elle intègre la préservation de la vie dans la conception de ses modèles d'affaires et de développement.
- **Désirable**, parce que les talents, les partenaires, les clients se reconnaissent dans ses valeurs et ses fondamentaux.



LES INTERVENANTS

Tous nos intervenants sont des personnalités reconnues pour leurs travaux, leurs prises de paroles, leurs réalisations et leurs engagements en faveur d'une transition concrète et opérationnelle des entreprises.

Jacques HUYBRECHTS

Dirigeant fondateur d'Entrepreneurs d'avenir & de l'Université de la Terre

Convaincu que les engagements professionnels doivent s'aligner avec les valeurs personnelles, Jacques est à l'origine du Parlement des Entrepreneurs d'avenir, qui défend depuis 10 ans l'idée que les entreprises peuvent changer le monde.



Geneviève FÉRONE-CREUZET

Cofondatrice et Associée de Prophil

Pionnière de la notation sociale et environnementale, spécialiste de la responsabilité sociale des entreprises, Geneviève a été directrice développement durable chez Eiffage puis Veolia Environnement. Elle est également auteure, conférencière et enseignante.



Christophe SEMPELS

Directeur Général de LUMIÅ

Docteur en science de gestion, auteur de livres, d'articles et même de BD, conférencier et entrepreneur, Christophe est un spécialiste reconnu des modèles économiques soutenable et innovants. Depuis 15 ans, il accompagne des entreprises dans leur transition.



LES INTERVENANTS

Thomas D'ANSEMBOURG

*Auteur, conférencier et
Psychothérapeute*

Avocat de formation et conseiller juridique, Thomas s'implique durant des années dans une association au services de jeunes en difficulté, avec qui il peaufine sa compréhension des origines des comportements violents. Auteur de livres à succès sur ce thème, il est aujourd'hui une référence dans l'apprentissage de la Communication Non Violente (CNV).



Sylvie SEMPELS

Directrice de LUMIÀ Executive

Diplômée de la Louvain School of Management (UCL), manageure alignée avec ses valeurs humanistes, que ce soit au sein des multinationales, des ONG ou des PME, Sylvie met en oeuvre depuis 10 ans des projets coopératifs durables.



Gilles BOEUF

*Chercheur, Président du conseil
scientifique de la biodiversité*

Scientifique et conférencier de renom, ancien Président du Museum d'Histoire Naturelle, professeur invité au Collège de France, les travaux de Gilles ont permis de mieux comprendre la notion de Biodiversité et ses articulations avec l'activité humaine. Il est Président du conseil scientifique de l'Agence Française pour la Biodiversité.



LES INTERVENANTS

Guillaume PÉROCHEAU

*Enseignant-Chercheur,
Fondateur de Maryposa*

Conférencier et entrepreneur, spécialiste des processus collectifs d'innovation, écologiste et pionnier des techniques de prototypage rapide, Guillaume favorise les passages à l'acte par le « faire » pour des équipes en transition.

in



Julie DE COMARMOND

Facilitatrice et Executive Coach

Julie accompagne des leaders et des équipes désireuses de s'aligner avec leurs aspirations authentiques en s'appuyant sur ses 25 années d'expérience en ressources humaines et talent management au sein d'entreprises du CAC 40 en France et aux Etats-Unis. Elle est formée au coaching en développement intégral (tête-coeur-corps), à la communication non violente, à l'intelligence collective et à la méditation en pleine conscience.

in



Sylvain BREUZARD

PDG de Norsys

Créateur et dirigeant d'une entreprise à mission de 600 collaborateurs, auteur d'un livre remarqué sur la PermaEntreprise et Président du CA de Greenpeace France, Sylvain est un des pionniers d'un entrepreneuriat qui réussit en s'inspirant et en respectant le Vivant.

in



LES INTERVENANTS

Laurent LEDOUX

Fondateur & CEO de Phusis Partners

Polyglotte, philosophe, dirigeant de groupes privés ou de services publics en Belgique, Laurent a piloté des grands projets de transformation. Il est aussi un expert reconnu de la mise en place de gouvernances collaboratives et responsables.



Sandra BERNARD-COLINET

Analyste Financière chez Aurore Investissement

Membre de la Société Française des Analystes Financiers et ancienne conseillère auprès du Haut-Commissariat à l'ESS et à l'innovation sociale, Sandra est la rédactrice en 2020 de rapports remarquables pour le Ministre de l'Economie et des Finances, qui militent pour une culture des investissements à impact sur notre modèle socio-environnemental.



Dominique STEILER

Fondateur de la Chaire de recherche « Paix économique, Mindfulness et Bien-être au Travail »

Docteur en psychologie et management, spécialiste du stress professionnel, Dominique a centré son parcours sur le développement personnel et managérial, la performance et le bien-être au travail. Ex-coach mental d'équipes olympiques, il accompagne aujourd'hui des dirigeants en France et à l'étranger.



LES INTERVENANTS

David GARBOUS

Fondateur de Transformation Positive

Danone, Lesieur, Fleury Michon, la carrière de David passe par tous les grands groupes français de l'agro-alimentaire. En 2012, alors directeur du Marketing Stratégique, il est élu personnalité marketing de l'année. Il a co-créé la plateforme « Réussir Avec Un Marketing Responsable » et Transformation Positive, pour démontrer la force d'un marketing responsable.



Fabrice BONNIFET

Directeur Développement Durable et QSE de Bouygues

Fabrice est ingénieur du Conservatoire des Arts et Métiers. Il est un directeur engagé au sein de son entreprise. Il est également Président du Collège des directeurs de développement durable (C3D), Administrateur de The Shift Project et co-auteur de « L'entreprise contributive - concilier monde des affaires et limites planétaires ».



Stéphane RIOT

Fondateur de NoveTerra

Avec plus de 15 ans d'expérience dans la transformation des organisations, Stéphane propose une approche globale alliant l'expertise stratégique vers les nouveaux modèles qui régénèrent la planète, le développement personnel et le leadership conscient. Diplômé en relations internationales, psychopédagogie et en systémique des organisations, il fait partie de plusieurs groupes de recherche appliquée.



La formation est composée :

- **De 2 séminaires de 2 jours** s'appuyant sur une pédagogie expérientielle et sensorielle dans des lieux emblématiques de la transition.
- **Des sessions de formation en visio live.**
- **De la mise à disposition de ressources en ligne** pour construire votre apprentissage en fonction de votre emploi du temps.

Notre pédagogie est construite sur les principes de l'apprentissage collectif. Durant ce cursus, vous êtes **membre d'un sous-groupe de pairs** qui s'épaulent, expérimentent et s'inspirent pour apprendre et se transformer.



Du 19 au 21 janvier 2022 *

Île de Porquerolles

Séminaire collectif en **présentiel**

Les 7 et 8 juillet 2022 **

Fondation GoodPlanet - Paris
(lieu en cours de confirmation)

Séminaire collectif en **présentiel**

7 mois

50 personnes

70h de formation

De février à juin 2022

8 séances de formation *** en **digital**
et 8 temps en sous-groupe.

* du mercredi 17h au vendredi 16h.

** du jeudi 9h au vendredi 16h.

*** De 9h à 12h : 3 fév., 10 mars, 24 mars, 7 avril, 12 mai, 25 mai, 2 & 16 juin.

18h et 16h en présentiel + 8 x 3h en visio + 8 x 1h30 en sous-groupe (visio).



Fondation GoodPlanet

1 Carrefour de Longchamp, Paris, 16e

Créée par Yann Arthus-Bertrand, reconnue d'utilité publique, la Fondation a pour objectifs de placer l'écologie et l'humanisme au cœur des consciences et de susciter l'envie d'agir concrètement pour la Terre et ses habitants.

Île de Porquerolles

Au large de Hyères dans le Var (83)

C'est l'un des plus anciens parcs nationaux de France. Intégrant à la fois des zones naturelles, agricoles, urbaines et industrielles, c'est un laboratoire pour repenser des activités humaines prenant soin de la vie dans sa diversité.



CHOISIR LUMIÅ EXECUTIVE

A qui s'adresse ce cursus de transformation ?

A tous les dirigeants qui ont :

- Une **profonde envie de contribuer** concrètement à résoudre les problèmes actuels.
- De l'**expérience dans le management** du "Business as Usual" et l'élan de faire autrement.
- Des **leviers d'action pour agir** au sein de leur organisation et dans le monde et de les utiliser pour avoir un impact régénératif.
- L'**intuition** que les crises actuelles (sociales, environnementales, sanitaires, existentielles) sont les marqueurs d'un nouveau cycle qui foisonne d'opportunités.



LUMIÅ et son programme Executive

L'école LUMIÅ, créée en 2020, est portée par des **acteurs de la transformation** autour du triptyque enseignement supérieur, recherche-action et programmes Executive, avec pour volonté de co-construire une nouvelle civilisation consciente et agissante.

Le programme Executive de LUMIÅ est **dédié aux décideurs, dirigeants en activité qui désirent passer à l'action** en conduisant la transition de leur organisation dans ce nouveau grand cycle économique, avec conscience, responsabilité, enthousiasme et l'énergie d'entreprendre, d'innover et d'agir.

LES MODALITÉS

Dates de la formation

Du 19 janvier au 8 juillet 2022.

Inscription

Demandez le dossier d'inscription par mail à contact@lumia-edu.fr

Tarif

EarlyBird (jusqu'au 30 sept.) : **10 000 € H.T.**

Tarif normal : **12 500 € H.T.**

Incluant les déjeuners des deux séminaires et l'hébergement sur l'Île de Porquerolles.

Prise en charge OPCO

Organisme de formation : Yuma

SIRET : 880 575 824 00011

Prérequis

Cette formation est réservée aux dirigeants et entrepreneurs ayant au moins 5 à 10 ans d'expérience dans des postes à responsabilité.

Pédagogie

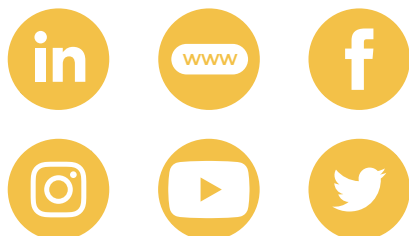
Chaque séance de formation est composée de 2 phases : comprendre les dysfonctionnement actuels & s'outiller pour passer à l'action.

Elles sont abordées selon une diversité de modalités pédagogiques :

- Modélisation.
- Cas pratiques.
- Mise en situation.
- Expérimentation des techniques et concepts *(dans votre contexte propre)*.
- Echanges et appropriation en sous-groupes de pairs *(entre chaque séance)*.
- Mise à disposition d'un *Learning Management System* (LMS).



RETROUVEZ-NOUS



Crédits :

Page 1 : Photo de Travis Seera / Pexels

Page 3 : Photo de Eunice Lui / Pexels

Page 5 : Icônes vidéo-conférence et présentiel de Freepik / Flaticon

Page 6 : Photo de Wendelin Jacober / Pexels

Pages 12 & 13 : Crédit photo Fondation GoodPlanet

Page 15 : Photo de Jan Kopřiva / Pexels

Page 15 : Icônes réseaux sociaux d'Alicia / Freepik

